



2.4.2020

**לחברות וחברי ארגון הסגל הבכיר-תרומה לקרן הסיוע לעובדי האוניברסיטה שנפגעו
ממשבר הקורונה**

שלום רב,
חברות וחברי סגל רבים שלנו פנו בבקשה להתגייס לטובת עובדי הסגל המנהלי, עובדי המחקר והמעבדות, ועובדי הקבלן באוניברסיטה, שהוצאו לחופשה או לחל"ת. בעת שאנו ממשיכים ללמד ולקבל שכר, אנו מבקשים לגלות סולידריות עם חברינו לעבודה, ולסייע למי שנפגע מהגבלות העבודה עקב משבר הקורונה.
כצעד ראשון ויתרנו באופן גורף על שי הפסח שלנו, ובכך תרמנו באופן מיידי תרומה ראשונית לקרן לתמיכה בעובדים שיזדקקו לכך. הסכום שנתרם הוא נאה, ויכול כבר עכשיו לכסות את הפגיעה של השבועות הראשונים של המשבר.
הוועד ואנשי סגל שלנו הציעו רעיונות יצירתיים לעיבוי קרן הסיוע, ואנו בדקנו את הדרכים האפשריות ליישום מול הנהלת האוניברסיטה בשיתוף עורכי הדין שלנו. הנושא אינו פשוט ודרש היערכות וחשיבה, תוך שימת דגש על כך שלא תהיה פגיעה בזכויותינו ובתנאי העבודה שלנו שלנו בטווח הרחוק.

בסיכום הדיונים החליט הוועד:

1. חברות וחברי סגל **פעילים** יתרמו את הפרשת האוניברסיטה לקרן ההשתלמות שמעל תקרת המס. חלק מתנאי השכר שלנו כולל הפרשה מטעם האוניברסיטה לקרן ההשתלמות, מעל תקרה שממנה זוקפים מס: מדובר בהפרשה של 7.5% בגין שכר שמעל 15,712 ₪. זוהי תרומה פרוגרסיבית (בעלי שכר נמוך יתרמו פחות מבעלי שכר גבוה יותר), שלא תפגע ישירות בשכר הנקי, אלא תוריד במעט מהחסכון העתידי. בממוצע, מדובר בסכום של כ-900 ₪ שיתרום כל אחד, כאשר **הסכום שישולם ע"י חברות הסגל בפועל יהיה כ-500 ₪ בממוצע** (זאת כיוון שעקב הורדת הסכום לזקיפת מס, שכר הנטו למעשה יעלה בתלוש המשכורת).

2. ההפרשה תהיה **לחודש אחד בלבד**, ממשכורת חודש אפריל 2020.

3. תוקם **ועדה שתורכב מנציג מטעם משאבי אנוש**, נציג ועד הסגל המנהלי, ונציגים שלנו, שתחליט על **קריטריונים** לסיוע, מטרת ואופן השימוש בכספים.

4. ברור לנו **שלא כולכם מעוניינים או יכולים לתרום**. ההפרשה היא **וולונטרית**. בימים הקרובים ישלח מייל מהאוניברסיטה שיאפשר ביטול התרומה למעוניינים בכך. הגריעה מהתרומה תבוצע ע"י מדור תשלומי שכר.

אנחנו שמחים שאנשי הסגל תומכים במהלכים שלנו להגדלת הקרן ומקווים שתתגייסו ותשתפו פעולה.

שלכם,
הוועד